

**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Московский институт современного академического образования»
(АНО ВО «МИСАО»)**

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор АНО ВО «МИСАО»

_____ И.В. Новикова

«01» сентября 2023 г.

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Б1.О.18
ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ**

**Направление подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) подготовки – Региональное управление**

Квалификация – бакалавр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Москва 2023

Рабочая программа составлена в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, внутренними локальными нормативными актами АНО ВО «МИСАО», учебными планами, требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», направленность (профиль) подготовки: «Региональное управление».

Рабочая программа дисциплины одобрена на заседании Ученого совета АНО ВО «МИСАО» от 28.08.2023 г. (протокол № 1).

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании департамента экономики и управления от 21.08.2023 г. (протокол № 1).

Руководитель департамента
экономики и управления

Акумова Н.В.

1. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Автономной некоммерческой организацией высшего образования «Московский институт современного академического образования» процесс изучения конкретной учебной дисциплины направлен на формирование следующих универсальных компетенций:

- Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде (УК-3);

- Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах (УК-9).

В результате освоения содержания дисциплины «**Психология управления**» обучающийся должен:

знать:

основные этапы эволюции управленческой мысли;

роль и место управления человеческими ресурсами в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации;

основные психологические проблемы выполнения функций руководства;

значение сознания, самосознания, воли, эмоций, потребностей, мотивов в управленческой деятельности;

закономерности межличностных отношений в организованном коллективе;

роль этических принципов в конфликтном взаимодействии;

значение конструктивного направления в построении взаимоотношений между людьми

уметь:

применять на практике методы исследования психологии управления персоналом, в том числе для эффективной организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

разрабатывать систему мероприятий по улучшению имиджа руководителя и организации в целом;

оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений;

проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования;

разрабатывать процедуры и методы контроля;

давать психологическую характеристику принимаемым управленческим решениям;

разрабатывать с помощью основных теорий мотивации, лидерства и власти мероприятия по мотивированию персонала организации;

давать психологическую характеристику субъектам контактного взаимодействия, в том числе критически оценивая личные достоинства и недостатки

владеть:

навыками деловых коммуникаций, в том числе навыками анализа и проектирования межличностных, групповых и организационных коммуникаций;

методами разрешения конфликтных ситуаций;

современным инструментарием психологии управления;

категориальным аппаратом психологии управления;

приемами интерпретации собственного психического состояния и приемами саморегуляции;

методами количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования;

навыками анализа управленческих ситуаций.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Данный курс относится к дисциплинам базовой части Блока1.

Таблица 1.

Содержательно-логические связи учебной дисциплины (модуля)

Код дисциплины	Название дисциплины	Содержательно-логические связи		Коды формируемых компетенций
		Коды учебных дисциплин, практик		
		на которые опирается содержание данной учебной дисциплины	для которых содержание данной учебной дисциплины выступает опорой	
Б1.О.18	Психология управления	Этика государственной и муниципальной службы	Основы управления персоналом, Методы принятия управленческих решений, Социология управления	УК-3 УК-9

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Форма обучения	Очная	Очно-заочная	Заочная
Объем дисциплины, час, з.е.	144 часа (4 з.е.)	144 часа (4 з.е.)	144 часа (4 з.е.)
Из них:			
Контактная работа с аудиторией	34	32	14
в том числе: лекций	16	16	6
практических	18	16	8
Самостоятельная работа	74	76	121
Форма контроля	Экзамен (36 часов)	Экзамен (36 часов)	Экзамен (9 часов)



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Ректор АНО ВО
МИСАО

Сертификат 01273ad800a1afc0a94d66607dc4c16313

Владелец Астанина Лариса Викторовна

Действителен с 06.02.2023 по 06.05.2024

Л.В.
Астанина