Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Московский институт современного академического образования»
(АНО ВО «МИСАО»)

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор АНО ВО «МИСАО»

_____И.В. Новикова

«01» сентября 2023 г.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.13
УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КОНСАЛТИНГ

Направление подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) подготовки – Региональное управление

Квалификация – бакалавр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Москва 2023

Рабочая программа составлена в соответствии с действующим законодательством Российский Федерации, внутренними локальными нормативными актами АНО ВО «МИСАО», учебными планами, требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», направленность (профиль) подготовки: «Региональное управление».

Рабочая программа дисциплины одобрена на заседании Ученого совета АНО ВО «МИСАО» от 28.08.2023 г. (протокол № 1).

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании департамента экономики и управления от 21.08.2023 г. (протокол № 1).

Руководитель департамента
экономики и управления Акумова Н.В.

1. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Автономной некоммерческой организацией высшего образования «Московский институт современного академического образования» процесс изучения конкретной учебной дисциплины направлен на формирование следующих профессиональных компетенций:

– Способен определять приоритеты профессиональной деятельности, принимать управленческие решения с учетом профессиональных задач взаимодействия с обществом (ПК-1).

В результате освоения дисциплины «Управленческий консалтинг» обучающийся должен:

знать:

основные этапы эволюции управленческой парадигмы и управленческого консультирования деятельности социальных систем, организаций и органов управления;

основные тенденции и детерминанты формирования управленческого консультирования как самостоятельной отрасли теории и практики управления;

сущность социологического подхода в консультационной деятельности по совершенствованию управления в современных условиях;

основные методы и технологии социологического подхода консультационной деятельности по совершенствованию управления;

существующие теории и тенденции эволюции современных систем развития и поддержки отношений в производственной (организованной) деятельности;

перспективы и направления их развития в России;

содержание функциональных ролей консультанта и требования профессиональной этики

уметь:

применять полученные знания для анализа состояния и проблем управления на уровнях отдельных организаций и органов управления;

для поиска адекватных управленческих решений в соответствии с современными тенденциями развития с учетом актуальных условий;

для организации выработки и реализации управленческих решений с учетом общих и особенных социально-психологических особенностей регуляции поведения сотрудников;

для обеспечения условий всемерного развития и реализации человеческого потенциала современных организаций

владеть:

навыками

анализа и оценки факторов и характеристик функционирования организаций;

конструктивного взаимодействия с заказчиками и сотрудниками организации в процессе консультирования;

организации и проведения активных форм социологического управленческого консалтинга при выявлении и решении проблем организаций;

самостоятельного выявления и анализа текущих и перспективных проблем на различных уровнях в деятельности организаций и органов управления;

определения ведущих мотивов деятельности и системы представлений участников о текущих и перспективных проблемах руководства и управления организациями.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Данный курс относится к дисциплинам базовой части Блока1.

Таблица 1.

Содержательно-логические связи учебной дисциплины (модуля)

Код дисциплины	Название дисциплины	Содержательно-логические связи		Коды формируемых компетенций
		на которые опирается содержание данной учебной дисциплины	для которых содержание данной учебной дисциплины выступает опорой	
Б1.В.13	Управленческий консалтинг	Экономическая теория», «Теория организации», «Теория управления»	«Инновационный менеджмент в регионе», «Стратегическое управление в регионе»	ПК-1

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ (ПО ВИДАМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ) И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Форма обучения	Очная	Очно-заочная	Заочная
Объем дисциплины, час, з.е.	108 часов (3 з.е.)	108 часов (3 з.е.)	108 часов (3 з.е.)
Из них:			
Контактная работа с аудиторией	30	26	6
в том числе: лекций	10	8	2
практических	20	18	4
Самостоятельная работа	42	82	93
Форма контроля	Экзамен (36 часов)	Экзамен	Экзамен (9 часов)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Ректор АНО ВО МИСАО

Сертификат 01273ad800a1afc0a94d66607dc4c16313

Владелец **Астанина Лариса Викторовна**

Действителен с 06.02.2023 по 06.05.2024

Л.В. Астанина